



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 3] नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 18, 1992 (पौष 28, 1913)
No. 3] NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 18, 1992 (PAUSA 28, 1913)

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4

[PART III—SECTION 4]

सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

भारतीय रिजर्व बैंक
केन्द्रीय कार्यालय
शहरी बैंक विभाग

बम्बई-400 018, दिनांक 27 दिसम्बर 1991

सं० शा०बैं० वि०बी; आर० 113/ए/18-91/92—बैंककारी विनियमन अधिनियम, 1949 की धारा 56 के खण्ड (यक) के साथपठित धारा 36ए की उप-धारा (2) के अनुसरण में भारतीय रिजर्व बैंक एतद्वारा यह अधिसूचित करता है कि गडग बेटगिरि म्युनिसिपल इन्फ्लाइज को-ऑपरेटिव क्रेडिट सोसायटी लि०, गडग, कर्नाटका (वैतनभोगी समिति) सहकारी बैंक नहीं रहा।

ना० ता० हरीरामाणी,
मुख्य अधिकारी

भारतीय स्टेट बैंक
केन्द्रीय कार्यालय

बम्बई-400 021, दिनांक 7 जनवरी 1992

सं० क० 2/1992—भारतीय स्टेट बैंक (सहयोगी बैंक) अधिनियम, 1959 की उप-धारा (1) के अंतर्गत दिये गये
1-419GI/91

अधिकारों के अनुसार भारतीय स्टेट बैंक ने स्टेट बैंक आफ बीकानेर एण्ड जयपुर/हैदराबाद/इन्दौर/मैसूर/पटियाला/सीराष्ट्र/ब्रावणकोर (अधिकारी) सेवा विनियमन, 1979 के विनियम 4(1) में निम्नलिखित संशोधन किया है जो कि भारतीय रिजर्व बैंक एवं संबंधित सहयोगी बैंकों के निदेशक मंडलों द्वारा अनुमोदित है।

विनियम 4(1)

दिनांक 1 दिसम्बर, 1990 को तथा उसके बाद से प्रत्येक श्रेणी के सामने लिखे गये वेतनमान के अनुसार अधिकारियों की चार निम्नलिखित श्रेणियां होंगी :—

(क) उच्च कार्यपालक विशेष श्रेणी I : रु० 7150/- (निश्चित मूल वेतन)

उच्च कार्यपालक श्रेणी :

वेतनमान 7 : रु० 6400-150-7000

वेतनमान 6 : रु० 5950-150-6550

(ख) वरिष्ठ प्रबन्ध श्रेणी :

वेतनमान 5 : रु० 5350-150-5950

वेतनमान 4 : रु० 4520-130-4910-

140-5050-150-5350

(ग) मध्य प्रबन्ध श्रेणी :

वेतनमान 3 : रु० 4020-120-4260-130-4910

वेतनमान 2 : रु० 3060-120-4260-130-4390

(घ) कनिष्ठ प्रबन्ध श्रेणी :

वेतनमान 1 : रु० 2100-120-4020

परन्तु यह कि यदि नियत दिनांक को प्रचलित वेतनमान से नियंत्रित होने वाले किसी अधिकारी को विनियम 8 के अन्तर्गत निर्गमित दिशा-निर्देशों के अनुसरण में उक्त वेतनमान में रखा गया हो, तो उसे भारतीय स्टेट बैंक के दिशा-निर्देशों के अनुसार उपर्युक्त वेतनमान में रखा जाएगा।

केन्द्रीय निदेशक मंडल के आदेशानुसार

ह०/-

एम० के० सिन्हा,
उप प्रबन्ध निदेशक

यूको बैंक

कार्मिक विभाग

कलकत्ता-700001, दिनांक 18 दिसम्बर 1991

सं० पी ई आर/पी सी आर/91/5122—बैंककारी कम्पनी (उपक्रमों का अधिग्रहण और अन्तरण) अधिनियम, 1970 (1970 का 5) की धारा 19 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए यूको बैंक का निदेशक मंडल, भारतीय रिजर्व बैंक के परामर्श से और केन्द्रीय सरकार के पूर्वानुमोदन से यूको बैंक (अधिकारी) सेवा विनियम, 1979 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है :—

2. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ : (1) इन विनियमों का नाम यूको बैंक (अधिकारी) सेवा (संशोधन) विनियम 1991 होगा।

(2) ये विनियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

3. यूको बैंक (अधिकारी) सेवा विनियम, 1979 में:—

(I) अधिकारियों पर सेवा विनियम लागू होने से संबंधित विनियम 2 का संशोधित रूप इस प्रकार होगा :

(1) बैंक के सभी अधिकारियों पर और सक्षम प्राधिकारी द्वारा निर्धारित सीमा एवं शर्तों तक उन कर्मचारियों पर भी जिन्हें ऐसे प्राधिकारी निर्धारित करें, ये विनियम लागू होंगे।

(2) ये उन अधिकारियों पर भी लागू होंगे जो भारत के बाहर स्थानान्तरित/पदस्थापित/प्रतिनियुक्त किए जाते हैं, केवल उन स्थितियों को छोड़कर जिनका

निर्धारण सक्षम प्राधिकारी द्वारा विशेष या सामान्य रूप से किया जाता है।

(3) हालांकि ये उम कर्मचारी पर लागू नहीं होंगे जो जो भारत के बाहर किसी देश में नियुक्त/कार्यरत है और वहां स्थायी रूप से मेवास्त है।

(II) वरिष्ठता से संबंधित विनियम 18 के उप विनियम (3) का संशोधित रूप इस प्रकार होगा :

उप-विनियम (2) के प्रावधानों के अधीन :—

(क) किसी ग्रेड या वेतनमान में एक बैंक में सीधे भर्ती किए गए अधिकारियों की आपसी वरिष्ठता का निर्धारण ऐसी भर्ती के समय उन्हें दिए गए रैंक के आधार पर किया जायेगा।

(ख) यदि सामान्य श्रेणी और आरक्षित श्रेणी के अंतर्गत भर्ती किए गए अधिकारियों को किसी बैंक में नियुक्त किया जाता है तो यह प्रकार के एक ही तारीख को कार्यग्रहण करने वाले उम्मीदवारों के बीच आपसी वरिष्ठता का निर्धारण उन उम्मीदवारों द्वारा प्राप्त अंकों के आधार पर किया जायेगा और इसमें आरक्षित उम्मीदवारों को दिए गए सैद्धान्तिक अंकों को नहीं जोड़ा जाएगा।

(ग) तथापि यदि दो या दो से अधिक श्रेणी के अधिकारी जैसे तकनीकी क्षेत्र अधिकारी, कृषि क्षेत्र अधिकारी और सामान्य अधिकारी एक ही तारीख को कार्य ग्रहण करते हैं और विभिन्न श्रेणी के अधिकारियों के लिए पृथक् वरिष्ठता सूची रखने की कोई पद्धति नहीं है तो सामान्य वरिष्ठता सूची में उनकी वरिष्ठता का निर्धारण जन्म की तारीख के आधार पर किया जायेगा।

(III) मंहगाई भत्ता से संबंधित विनियम 21 का संशोधित रूप इस प्रकार होगा :—

दिनांक 1-11-1987 को तथा उसके बाद से, मंहगाई भत्ता योजना निम्नानुसार होगी :—

(1) मंहगाई भत्ता अखिल भारतीय औसत श्रमिक वर्ग उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (सामान्य) आधार 1960=100 के तिमाही औसत में 600 अंकों के ऊपर प्रत्येक 4 अंक की वृद्धि या कमी के हिसाब से देय होगा।

(2) मंहगाई भत्ता निम्नलिखित दरों पर देय होगा :—

(i) रु० 2500/- तक वेतन का 0.67 %, और

(ii) रु० 2500/- से ऊपर परन्तु रु० 4000/- तक वेतन का 0.55% और

- (iii) रु० 4000/- से ऊपर परन्तु रु० 4260/- तक वेतन का 0.33 % और
(iv) रु० 4260/- से ऊपर वेतन का 0.17%

(IV) मकान किराया भत्ता से संबंधित विनियम 22 के उप-विनियम (2) और विनियम 22 के अधीन दिए गए स्पष्टीकरण (ख) एवं (2) का संशोधित रूप इस प्रकार होगा :

दिनांक 1-1-1990 को और उसके बाद से, यदि किसी अधिकारी को बैंक द्वारा मकान नहीं दिया गया है, तो वह निम्नलिखित पदों पर मकान किराया भत्ता पाने का पात्र होगा :

कालम I	कालम II
कार्यस्थल निम्नलिखित स्थानों पर होने पर	देय म० कि० भ०
(i) सरकार के मार्गनिर्देशों के अनुसार समय-समय पर विनिर्दिष्ट प्रमुख "ए" श्रेणी के नगर तथा ग्रुप "ए" के परियोजना क्षेत्र केन्द्र ।	वेतन का 14 प्रतिशत, अधिकतम रु० 450/- प्रतिमाह ।
(ii) क्षेत्र I में अन्य स्थान तथा ग्रुप "बी" के परियोजना क्षेत्र केन्द्र	वेतन का 12 प्रतिशत, अधिकतम रु० 375/- प्रतिमाह ।
(iii) क्षेत्र II और उपर्युक्त (i) एवं (ii) के अंतर्गत न आने वाले राज्यों तथा संघ राज्य क्षेत्रों की राजधानियां ।	वेतन का 10 प्रतिशत, अधिकतम रु० 325/- प्रतिमाह ।
(iv) क्षेत्र III	वेतन का 8 प्रतिशत अधिकतम रु० 300/- प्रति माह ।

परन्तु यदि कोई अधिकारी किराए की रसोई प्रस्तुत करता है तो उसके द्वारा अपने आवास के लिए भुगतान किए जाने वाले वास्तविक किराए की राशि उसे देय होगी जो उसके वेतनमान के पहले स्टेज के 6 प्रतिशत से ऊपर या कालम II में विनिर्दिष्ट दरों पर, परन्तु अधिकतम अन्यथा देय मकान किराए भत्ते के अधिकतम का 175 प्रतिशत, इनमें से जो भी कम हो, होगी ।

स्पष्टीकरण :

- 1 (ख) दिनांक 1-4-1990 से, यदि निवास स्थान बैंक द्वारा किराए पर लिया गया है तो बैंक द्वारा देय संविदागत किराया या उपर्युक्त (क) में वर्णित प्रक्रिया के अनुसार परिकलित किराया, इनमें से जो भी कम हो ।
(2) इस विनियम में और विनियम 23 में क्षेत्र I, क्षेत्र II, क्षेत्र III से निम्नलिखित अभिप्रेत होंगे :—

क्षेत्र I — 12 लाख से अधिक आबादी वाले स्थान
क्षेत्र II — क्षेत्र I में शामिल से अन्यथा ऐसे सभी नगर जिनकी आबादी 1 लाख और उससे अधिक हो ।

क्षेत्र III— ऐसे सभी स्थान जो क्षेत्र I और क्षेत्र II में शामिल नहीं हों ।

(V) चिकित्सा सहायता से संबंधित विनियम 24 के उप-विनियम (1) का संशोधित रूप इस प्रकार होगा :

कोई अधिकारी अपने और अपने परिवार के लिए किए गए वास्तविक चिकित्सा व्यय की निम्नलिखित आधार पर प्रतिपूर्ति प्राप्त करने के लिए पात्र होगा, अर्थात् :—

(क) चिकित्सा व्यय :

दिनांक 1-1-1990 को और उसके बाद से, अधिकारी द्वारा अपने परिवार के लिए किए गए चिकित्सा व्यय की प्रतिपूर्ति नीचे स्तम्भ I में विनिर्दिष्ट वेतन सीमा तथा स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट प्रतिपूर्ति सीमा के अध्यधीन की जाएगी । इसके लिए अधिकारी को प्रमाण पत्र देना होगा कि उसने यह व्यय किया है और बाका की गई राशि के समर्थन में उसे खर्च का विवरण देना होगा :

सारणी

वेतन सीमा	वार्षिक प्रतिपूर्ति सीमा
रु० 2100/- से रु० 3060/- प्र० मा०	रु० 750/-
रु० 3061/- प्र० मा० और उससे अधिक	रु० 1000/-

टिप्पणी : उपयोग में न आई चिकित्सा सहायता राशि को अधिकारी संचित कर सकता है, परन्तु संचित राशि किसी भी समय उल्लिखित अधिकतम राशि के तीन गुने से अधिक नहीं होगी ।

स्पष्टीकरण :

इस विनियम के प्रयोजन के लिए, अधिकारी के "परिवार" में उसका पति/उसकी पत्नी, पूर्णतः आश्रित संतान और पूर्णतः आश्रित माता-पिता ही शामिल होंगे ।

(ख) अस्पताल में भर्ती खर्च :

- (i) दिनांक 1-4-1989 को और उसके बाद से, अस्पताल में भर्ती होने के सभी मामलों में, किसी अधिकारी के मामले में 90 प्रतिशत तक और उसके परिवार के सदस्यों के मामले में 60 प्रतिशत तक के खर्च की प्रतिपूर्ति की जाएगी । उपगत किए गए खर्च के संबंध में बिल, वाउचर आदि के आधार पर प्रतिपूर्ति

सरकार के मार्गदर्शी सिद्धांतों के अनुसार समय-समय पर निर्धारित सीमा के अधीन रहते हुए की जाएगी।

- (ii) अधिकारी अथवा उसके परिवार के सदस्यों को (जैसी भी स्थिति हो) किसी सरकारी या नगर-पालिका के चिकित्सालय अथवा निजी चिकित्सालय में, अर्थात् जिनका प्रबन्ध किसी न्यास, दातव्य या धर्मिकमिशन के अधीन हो, भर्ती होना चाहिए। परन्तु किन्हीं अपरिहार्य कारणों से अधिकारी या उसके परिवार के सदस्य अथवा दोनों बैंक द्वारा अनुमोदित किसी निजी नर्सिंग होम या निजी चिकित्सालय की सेवाएं प्राप्त कर सकते हैं। फिर भी ऐसे मामलों में व्यय की प्रतिपूर्ति, रोगी द्वारा पूर्वोक्त किसी चिकित्सालय में प्रवेश लेने पर की जाने वाली प्रतिपूर्ति की सीमा तक ही की जानी चाहिए।

- (iii) दिनांक 1-4-1989 को और उसके बाद से मान्यता प्राप्त अस्पताल के प्राधिकारियों और बैंक के चिकित्सा अधिकारी द्वारा घर पर इलाज की आवश्यकता प्रमाणित किए जाने पर निम्नलिखित रोगों के चिकित्सा खर्चों को भी अस्पताल में भर्ती-खर्च माना जाएगा और उससे संबंधित चिकित्सा खर्चों की प्रतिपूर्ति अधिकारी के मामले में 90 प्रतिशत तक और उसके परिवार के सदस्यों के मामले में 60 प्रतिशत तक की जाएगी :—

कैंसर, तपेदिक, पक्षघात, हृदय रोग, ट्यूमर, चेचक, प्लुरिसी, डिप्थीरिया, कुष्ठ रोग, गुर्दे की खराबी।

- (VI) साधिकार छुट्टी से संबंधित विनियम 33 के उप-विनियम (4) का संशोधित रूप इस प्रकार होगा :—

दिनांक 1-1-1990 को और उसके बाद से छुट्टी का आवेदन अस्वीकृत किए जाने की स्थिति के अतिरिक्त साधिकार छुट्टी का संचयन 240 दिन से अधिक तक किया जा सकता है।

- (VII) स्थानान्तरण/यात्रा भत्ता आदि से संबंधित विनियम 42 के उप-विनियम (4) के परन्तुक का संशोधित रूप इस प्रकार होगा :

परन्तु 30-10-87 को और उसके बाद से पदस्थापन के नए स्थान पर अधिकारी के लिए बैंक द्वारा आवास की व्यवस्था न किए जाने की स्थिति में और जहां अपना कार्यभार संभालने में अधिकारी को ऐसे कारण से अतिरिक्त व्यय उठाना पड़े जो उसके नियन्त्रण से परे हो, तो सक्षम प्राधिकारी मामले के गुणागुण पर विचार करते हुए अधिकतम 15 दिनों तक या जब तक उसे क्वार्टर उपलब्ध न करा दिया जाए, इनमें से जो भी पहले हो, तब तक विराम भत्ते की स्वीकृति देने पर विचार कर सकता है।

आर० ए० बगड़िया,
महा प्रबन्धक (स्था०)
(कार्मिक)

भारतीय चार्टर्ड प्राप्त लेखाकार संस्थान

नई दिल्ली-110 002, दिनांक 23 दिसम्बर 1991

(चार्टर्ड एकाउन्टेंट्स)

सं० 3-एन०सी०ए०(4)/2/91-92—चार्टर्ड प्राप्त लेखाकार विनियम, 1988 के विनियम 18 के अनुसरण में एतद् द्वारा यह सूचित किया जाता है कि चार्टर्ड प्राप्त लेखाकार अधिनियम 1949 की उपधारा 20 उपधारा (1) (क) द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए भारतीय चार्टर्ड प्राप्त लेखाकार संस्थान परिषद् ने अपने सदस्यता रजिस्टर में से मृत्यु हो जाने के कारण निम्नलिखित सदस्यों का नाम उनके आगे दी गई तिथि से हटा दिया है।

क्र० सं०	सदस्यता संख्या	नाम एवं पता	दिनांक
1.	1709	श्री राम चरण वास, एफ० सी० ए०, केयर आफ मैसर्स शिरोमणि स्थायी एण्ड कं०, 18, नेताजी सुभाष मार्ग, वरियागंज, नई दिल्ली-110 002।	18-5-91
2.	4417	श्री विश्वा नाथ गर्ग, ए०सी०ए०, एन आई एल-80 बी, मालवीया नगर, नई दिल्ली-110 017	15-2-91

ए० के० मजुमदार,
सचिव

मद्रास-600 034, दिनांक 18 दिसम्बर 1991

(चार्टर्ड एकाउन्टेंट्स)

सं० 3-एस०सी०ए०(4)/7/91-92—चार्टर्ड प्राप्त लेखाकार विनियम 1988 के विनियम 18 के अनुसरण में एतद् द्वारा यह सूचित किया जाता है कि चार्टर्ड प्राप्त लेखाकार अधिनियम 1949 की धारा 20 उपधारा (1) (क) द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए भारतीय चार्टर्ड प्राप्त लेखाकार संस्थान, परिषद् ने अपने सदस्यता रजिस्टर में से मृत्यु हो जाने के कारण

निम्नलिखित सदस्यों का नाम उनके आगे दी गई तिथि से हटा दिया है।

क्र० सं०	सदस्यता संख्या	नाम एवं पता	दिनांक
1.	474	श्री टी० सी० मीनाक्षीसुन्दरम, सुन्दरम एण्ड श्रीनिवासन, चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स, 808, अन्ना सलाई, मद्रास-600 002।	21-10-91
2.	3543	श्री सी० एस० सीथावथी, 490, टाटाबाद, कोयम्बटोर-641012।	20-9-91
3.	6341	श्री के० बी० वासुदेवन, नास शापिंग कम्पलैक्स, दीप्रेयर, नाटिका पी० ओ-680566।	2-10-91
4.	8350	श्री के० आर० कुमार, 4, सिटी, मार्किट अपस्टेयर्स, बंगलौर-560 002।	13-10-91
5.	17353	श्री बी० रघुनाथा पार्थ, मैसर्स गोदरेज एण्ड ब्रोथर्स मैनु० कं० लि०, अपेक्स प्लाजा, 3, नन्गम्बक्कम हाई रोड, मद्रास-600 034।	25-10-90
6.	21144	श्री भद्री विश्वामाथन, 396, बाजार स्ट्रीट, सेलम-636 001।	9-9-91
7.	81244	श्री टी० आर० शमन्ना, 324 मैन रोड एन० आर० कालोवी, बंगलौर-560 019।	31-8-90

दिनांक 22 दिसम्बर 1991

(चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स)

सं० 3-एस०सी०ए० (5) 11/91-92—इस संस्थान की अधिसूचना नं० 3-एस०सी०ए० (4) 8/90-91, दिनांक 1 दिसम्बर, 1990, 3-एस० सी० ए० (4) 12/89-90, दिनांक 25 अक्टूबर 1989, 3-एन० सी० ए० (4) 3/90-91 दिनांक 4 फरवरी 1991 और 3-डब्ल्यू० सी० ए० (4) 8/90-91 दिनांक 2 जनवरी, 1991, के सन्दर्भ में चार्टर्ड प्राप्त लेखाकार विनियम 1988 के विनियम 20 के अनुसरण में एतद् द्वारा यह सूचित

किया जाता है कि उक्त विनियमों, के विनियम 19 द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए भारतीय चार्टर्ड प्राप्त लेखाकार संस्थान परिषद ने अपने सदस्यता रजिस्टर में निम्नलिखित सदस्यों का नाम पुनः उनके आगे दी गई तिथि से स्थापित कर दिया है।

क्र० सं०	सदस्यता संख्या	नाम एवं पता	दिनांक
1.	11968	श्री चन्द्राशेकरन टी० आर०, ए० सी० ए०, जनरल मैनेजर, केयर ऑफ बगावडा टैक्सटाइल मिल्स लि०, 17, नाबाबा बधामती रोड, पी० एम० बी० 3190, कानो नाइजीरिया।	9-10-91
2.	13112	श्री रामाचन्द्रन एम०, ए० सी० ए०, होटल प्रेसीडेंट, 16, एडवार्ड एलीथोड्स रोड, रूम नं० 410, मद्रास-600 004।	1-10-91
3.	16467	श्री नरसिम्हम वी० एस० एल०, ए० सी० ए०, प्लॉट नं० 2, सिद्धार्थ अपार्टमेंट्स, सिद्धार्थ नगर, हैदराबाद-500038।	13-11-91
4.	18494	श्री राजागोपालन एम०, ए० सी० ए०, 5437, साउथ इंडालीअवे, औरोरा—कोलोराडो-80015, यू० एस० ए०	30-10-91
5.	23552	श्री रामाकृष्णन एन०, ए० सी० ए०, केयर ऑफ मैनेजमेंट सर्विसिज, कतार जनरल पैट्रोलियम कारपो०, पी० ओ० बॉक्स 47, दोहा—कतार।	13-11-91
6.	24682	मिस हेमलथा सी० एन०, ए० सी० ए०, एकाउन्ट्स ऑफिसर, इंडियन एयरलाइन्स, बेगमपेट, हैदराबाद-500 016।	4-11-91

ए० के० मजुमदार
सचिव

कर्मचारी राज्य बीमा निगम

नई दिल्ली, दिनांक 26 दिसम्बर 1991

सं० ए-12 (ii)-14/89-स्था०-1 (क)---कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उपधारा (2क) के साथ पठित धारा 97 की उपधारा (1) तथा धारा 17 की उपधारा (3) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्मचारी राज्य बीमा निगम इसके द्वारा चिकित्सा आयुक्त के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ

(1) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम (चिकित्सा आयुक्त) भर्ती विनियम, 1991 कहे जाएंगे।

(2) ये दिनांक 27-12-1991 से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान

उक्त पद की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा इनसे संबंध वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट रूप में होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं आदि

उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु, सीमा, योग्यताएं तथा उससे सम्बन्धित अन्य मामले अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट रूप में होंगे।

4. अयोग्यता

ऐसा कोई व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जोड़ित होते हुए विवाह किया है,

(ख) जिससे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि महानिदेशक को यह तसल्ली हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तियों तथा विवाह की दूसरी पार्टी पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुमेय है तथा ऐसा करने के दूसरे आधार भी हैं तो वह व्यक्ति को इस विनियम के लागू होने से छूट दे सकता है।

5. ढील देने की शक्ति

जहां निगम के महानिदेशक की यह राय है कि ऐसा करना अनिवार्य है या कालोन्वित है तो वह इसके जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा अध्यक्ष, कर्मचारी राज्य बीमा निगम के पूर्व अनुमोदन के बाव किसी वर्ग या व्यक्तियों की श्रेणी के सम्बन्ध में इन विनियमों के उपबन्धों में से किसी उपबन्ध में आदेश द्वारा ढील दे सकते हैं।

6. अपवाद

इन विनियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में ढील तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा दूसरे विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

कर्मचारी राज्य बीमा निगम में चिकित्सा आयुक्त के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की सं०	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम या गैरन्यूनतम पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ स्वीकार्य है।	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
चिकित्सा आयुक्त	1*	ग्रुप "क" (अलिपिकीय)	5900-200-6700 रुपए तथा केन्द्र सरकार के अधीन समान पदों के लिए यथा-स्वीकार्य	न्यूनतम पद	केवल सीधी भर्ती के लिए लागू	50 वर्ष से अधिक नहीं हो (सरकारी कर्मचारियों तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक छूट) टिप्पणी आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक ता० भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अन्तिम तारीख होगी। (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू तथा कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहुल तथा स्पीती जिला और जम्मू जिले का पंगो उपप्रभाग, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख)

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	सीधी भर्ती किए परीक्षा जाने वाले व्यक्तियों की अर्हता के लिए निर्धारित यदि कोई है। आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होगी या नहीं।	भर्ती की पद्धति सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है।	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
--	---	--	--	--	---

8

9

10

11

12

13

14

(1) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की पहली या दूसरी अनुसूची में या तीसरी अनुसूची के भाग-2 में शामिल मान्यता प्राप्त चिकित्सा योग्यताएं (लाइसेंस प्राप्त योग्यताओं के अलावा)। तीसरी अनुसूची के भाग-2 में शामिल शैक्षणिक योग्यताएं रखने वाले व्यक्तियों को भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की धारा 13 की उपधारा (3) में निर्दिष्ट शर्तें भी पूरी करनी चाहिए।	नहीं	1 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पकालीन संविदा सहित) द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति द्वारा (क) 4500-5700 रुपए के ग्रेड में विशेषज्ञ के पद पर नियुक्ति के बाद ग्रेड में तीन वर्ष का अनुभव रखने वाले अधिकारी (ख) चयन ग्रेड में निदेशक (चिकित्सा)/चिकित्सा अधीक्षक/उप चिकित्सा आयुक्त के पद पर कार्य करने वाले अधिकारी, ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा सहित या नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद ग्रुप "क" पदों पर कुल 17 वर्ष की सेवा सहित अधिकारी	पदोन्नति पर विचार करने के लिए ग्रुप "क" विभागीय पदोन्नति समिति) (1) भारत सरकार के श्रम मंत्रालय के सचिव अध्यक्ष (2) महानिदेशक, कर्मचारी राज्य बीमा निगम-सदस्य स्थायीकरण पर विचार करने के लिए (1) सचिव, श्रम मंत्रालय अध्यक्ष, (2) महानिदेशक, कर्मचारी राज्य बीमा निगम सदस्य	लागू नहीं
(3) गहन व्यावहारिक तथा प्रशासनिक अनुभव सहित व्यवसाय में कम से कम 16 वर्ष का अनुभव टिप्पणी : 1 अथवा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में योग्यताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार धील दी जा सकती है। टिप्पणी : 2 यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त				प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्रीय/राज्य सरकार सेवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम के अधीन ऐसे अधिकारी* *(1) जो सवृत्त पद पर कार्यरत हों। या (2) जो 4500-5700 रु० के ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद चिकित्सा अधिकारियों के ग्रेड में 5 वर्ष का अनुभव रखते हों। टिप्पणी : 1 इस नियुक्ति के तुरंत पूर्व किसी दूसरे संबंधी राष्ट्रीय पद पर उसी या अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग		

8	9	10	11	12	13	14
संख्या में उपलब्ध नहीं है तो सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार इन समुदायों संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी बोम्बताओं में गील की जा सकती है।				में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पणी : 2 पदोन्नति के लिए अधि- कारियों की पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा संबंधित कीडर ग्रेड में निर्धारित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के अनुसार तैयार की जाएगी।		

विनांक 13 जनवरी 1992

सं० सत०-9(1)/74—कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 17 की उपधारा (2) और धारा 97 की उपधारा (2) और उपधारा (2क) के खंड (21) के साथ पठित धारा-97 की उपधारा (1) के द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी राज्य बीमा निगम, एतद्वारा केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से कर्मचारी राज्य बीमा निगम (कर्मचारिवृद्ध और सेवा की शर्तें) विनियम, 1959 में आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात्:—

- (1) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम (कर्मचारिवृद्ध और सेवा की शर्तें) (संशोधन) विनियम, 1992 कहे जा सकेंगे।
- (2) ये विनियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. कर्मचारी राज्य बीमा निगम (कर्मचारिवृद्ध और सेवा की शर्तें) विनियम, 1959 में :—

- (1) विनियम-11 के स्पष्टीकरण के नीचे खंड (3) में "मामले" शब्दों के बाव और खंड (4) में "विचार" शब्दों से पहले विधिवत गठित "विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा" शब्द अतः स्थापित किए जायेंगे।
- (2) मौजूदा विनियम 19 के स्थान पर, निम्नलिखित विनियम प्रसिद्ध किया जाएगा, अर्थात् :—

"19 अपीली प्राधिकारी"

- (1) निगम का कोई कर्मचारी, जिसके अंतर्गत ऐसा व्यक्ति भी है जो निगम की सेवा से मुक्त हो गया है, विनियम 18 में विनिर्दिष्ट आवेशों के सभी या किसी के विरुद्ध इस विनियम के उप विनियम (2) से (5) तक में निर्धारित रीति में इस विनियम की पांचवी अनुसूची में विनिर्दिष्ट प्राधिकारी को अपील कर सकेगा।
- (2) जहां विनियम-11 में विनिर्दिष्ट शास्तियों की कोई भी शास्ती अधिरोपित करने का आदेश मूलतः पारित

हो जाता है या जहां कोई आदेश ऐसे मूल आवेश से प्रथम अपील पर महानिदेशक के अधीनस्थ किसी नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा या महानिदेशक द्वारा इस संबंध में विनिर्दिष्ट किसी अन्य प्राधिकारी द्वारा विनियम-11 के खंड (1) से (4) तक में विनिर्दिष्ट शास्तियों की कोई शास्ती अधिरोपित करने वाला कोई आदेश पारित किया जाता है तो ऐसे आदेश के विरुद्ध अपील यथास्थिति, पांचवी अनुसूची में विनिर्दिष्ट प्राधिकारी या ऐसे विनिर्दिष्ट अन्य प्राधिकारी को होगी।

- (3) उप विनियम (2) में अंतर्निष्ठ किसी बात के होते हुए भी जहां विनियम-11 के खंड (1) से (4) तक में विनिर्दिष्ट शास्तियों में से कोई शास्ती अधिरोपित करने वाला कोई आदेश नियुक्ति प्राधिकारी के अधीनस्थ किसी प्राधिकारी द्वारा मूलतः पारित किया जाता है तो ऐसे आदेश के विरुद्ध अपील प्रथमतः नियुक्ति प्राधिकारी को और इसके पश्चात् यदि शास्ती चौथी अनुसूची के पैरा-3(2) (ग) या विनियम-22 के अधीन ऐसे प्राधिकारी (जो महानिदेशक न हो) द्वारा वर्धित कर दी गई है, तो पांचवी अनुसूची में विनिर्दिष्ट प्राधिकारी या महानिदेशक द्वारा इस प्रयोजन के लिए विनिर्दिष्ट किसी अन्य प्राधिकारी का होगी।
- (4) कोई कर्मचारी विनियम-11 में विनिर्दिष्ट शास्तियों में से कोई भी शास्ती अधिरोपित करने वाला मूलतः महानिदेशक द्वारा पारित किसी आदेश के विरुद्ध या ऐसे मूल आवेश से प्रथम अपील पर महानिदेशक द्वारा पारित किसी आदेश के विरुद्ध अपील स्थायी समिति के अध्यक्ष को कर सकेगा।
- (5) उप नियम (1) से (4) तक में अंतर्निष्ठ किसी बात के होते हुए भी—
 - (1) तीसरी अनुसूची के पैरा 5 के अधीन हुई सामान्य कार्यवाही में किसी आवेश के विरुद्ध कोई अपील ऐसे प्राधिकारी को होगी जिसके ठीक अधीनस्थ

वह प्राधिकारी हो जो उस कार्यवाही के प्रयोजन के लिए अनुशासनिक प्राधिकारी के रूप में कृत्य करें,

(2) जहां ऐसा व्यक्ति जिसके दिये गये आदेश के विरुद्ध अपील हुई है, अपनी पश्चात्तर्फी नियुक्ति या अन्यथा के फलस्वरूप ऐसे आदेश की बाबत अपीली प्राधिकारी हो जाता है तो ऐसे आदेश के विरुद्ध अपील ऐसे प्राधिकारी को होगी जिसके ठीक अधीनस्थ ऐसा व्यक्ति हो।

(3) विनियम-22 के स्थान पर निम्नलिखित विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“22 पुनर्विलोकन”

(1) इन विनियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, इन विनियमों के अंतर्गत दिए गए किसी आदेश की दशा में स्थायी समिति के अध्यक्ष या महानिदेशक पुनर्विलोकन के लिए प्रस्तावित आदेश की तारीख के छह मास के अन्दर किसी जांच के अभिलेख मंगा सकेंगे और इन विनियमों के अधीन दिए गए किसी आदेश का पुनर्विलोकन कर सकेंगे, और —

(क) आदेश को पुष्ट, उपांतरित या अपास्त कर सकेंगे, या

(ख) आदेश द्वारा अधिरोपित शास्ति की पुष्टि, कमी, वृद्धि या उसको अपास्त कर सकेंगे, या

जहां कोई भी शास्ति अधिरोपित नहीं हुई है, कोई शास्ति अधिरोपित कर सकेंगे, या

(ग) ऐसे अन्य आदेश पारित कर सकेंगे जिसे वह उपयुक्त समझें,

परन्तु किसी भी शास्ति को अधिरोपित या वर्धित करने का आदेश किसी पुनर्विलोकन प्राधिकारी द्वारा तब तक नहीं दिया जाएगा जब तक कि संबंधित कर्मचारी को प्रस्तावित शास्ति के विरुद्ध अभ्यावेदन करने का उचित अवसर नहीं दे दिया जाता है और जहां विनियम-11 के खंड (5) से (9) तक में विनिर्दिष्ट शास्तियों में से किसी को अधिरोपित करने या उस आदेश द्वारा, जिसका पुनर्विलोकन किया जाता है, अधिरोपित शास्ति के उन खंडों में विनिर्दिष्ट किसी शास्ति को वर्धित करने का प्रस्ताव किया जाता है और तीसरी अनुसूची के पैरा-3 के अधीन मामले में पहले कोई जांच नहीं की गई है तो वहां ऐसी कोई शास्ति, तीसरी अनुसूची में अधिकथित रीति में जांच के पश्चात् और तीसरी अनुसूची के पैरा-6 के उपबंधों के अधीन के सिवाय अधिस्थापित नहीं की जाएगी।

2. कोई भी कार्यवाही पुनर्विलोकन के लिए प्रारंभ नहीं की जाएगी जब तक कि —

(1) अपील के लिए परिसीमा या कालावधि का अवसान नहीं हो जाता, या

(2) जहां कोई ऐसी अपील की गई है, उसकी सुनवाई नहीं हो जाती।

(3) पुनर्विलोकन के लिए कोई आवेदन, उसी रीति में भरता जाएगा मानो वह इन विनियमों के अधीन कोई अपील था।

(4) विनियम-22 के पश्चात्, निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

“22-क पुनरीक्षण”

स्थाई समिति के अध्यक्ष किसी भी समय स्वप्रेरणा पर या अन्यथा किसी ऐसे मामले में इन विनियमों के अधीन पारित किसी आदेश का पुनरीक्षण कर सकेंगे जहां कोई नई सामग्री या साक्ष्य, जो पहले प्रस्तुत नहीं किया जा सका या पुनरीक्षण के अधीन आदेश पारित करते समय उपलब्ध नहीं था, उसकी जानकारी में आता है या लाया जाता है और जिससे मामले का स्वरूप बदल जाता है।

परन्तु किसी भी शास्ति को अधिरोपित या वर्धित करने का आदेश स्थायी समिति के अध्यक्ष द्वारा तब तक नहीं दिया जाएगा जब तक कि संबंधित कर्मचारी को प्रस्तावित शास्ति के विरुद्ध अभ्यावेदन करने का उचित अवसर नहीं दे दिया जाता और जब विनियम-11 में विनिर्दिष्ट शास्तियों में से कोई बड़ी शास्ति अधिरोपित करने का प्रस्ताव है या पुनरीक्षण किए जाने वाले आदेश द्वारा अधिरोपित किसी छोटी शास्ति को बड़ी शास्तियों में से किसी शास्ति में वर्धित करने का प्रस्ताव है तो मामले में तीसरी अनुसूची के पैरा 3 के अन्तर्गत पहले जांच न होने की स्थिति में तब तक कोई शास्ति अधिरोपित नहीं की जाएगी जब तक कि तीसरी अनुसूची के पैरा 3 में उल्लिखित रीति में जांच करने के बाद तीसरी अनुसूची के पैरा-6 के उपबंधों की शर्त के अधीन जांच न कर ली जाए।”

(5) तीसरी अनुसूची के पैरा-6 में, निम्नलिखित परंतुक अंत में जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु खंड (1) के अन्तर्गत मामले में कोई आदेश देने से पहले कर्मचारी को अधिरोपित की जाने वाली शास्ति पर अभ्यावेदन देने का अवसर दिया।”

(6) चौथी अनुसूची के बाद, निम्नलिखित अनुसूची जोड़ी जाएगी, अर्थात् —

(पांचवीं अनुसूची)

(विनियम 4, 12 तथा 19 देखें)

क्रम सं०	अधिकारियों/कर्मचारियों के ग्रुप का विवरण	नियुक्ति प्राधिकारी	अनुशासनिक प्राधिकारी	अनुशासनिक प्राधिकारी की शक्तियों की सीमा	अपीली प्राधिकारी
1	2	3	4	5	6
1.	ग्रुप "क" तथा ग्रुप "ख" अधिकारी	महानिदेशक	महानिदेशक	लघु/बड़ी शास्ति अधिरोपित करना	अध्यक्ष, स्थाई समिति
2.	वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक	बीमा आयुक्त	बीमा आयुक्त	लघु/बड़ी शास्ति अधिरोपित करना	महानिदेशक
3.	बीमा/निरीक्षक/प्रबंधक ग्रेड-2/वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक	बीमा आयुक्त	(1) बीमा आयुक्त (2) क्षेत्रीय निदेशक/प्रशासन अधि०-2/ शिक्षिता अधीक्षक/ निदेशक (चि०), नौएडा/ निदेशक, उप क्षेत्रीय कार्यालय, पूना/संयुक्त क्षेत्रीय निदेशक, उप क्षेत्रीय कार्यालय, नागपुर, मवुरे, कोयम्बटूर	लघु/बड़ी शास्ति, अधिरोपित करना लघु/शास्ति अधिरोपित करना	महानिदेशक बीमा आयुक्त
4.	कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक/वैयक्तिक सहायक (ग्रुप "ग")	निदेशक (प्रशासन)	(1) निदेशक (प्रशासन) (2) क्षेत्रीय निदेशक/प्रशासन अधिकारी-2/ निदेशक (चि०), दिल्ली/शिक्षिता अधीक्षक/निदेशक (चि०) नौएडा/ निदेशक, उप क्षेत्रीय कार्यालय, पूना, संयुक्त क्षेत्रीय निदेशक, नागपुर, मवुरे और कोयम्बटूर	लघु/बड़ी शास्ति अधिरोपित करना लघु शास्ति अधिरोपित करना	बीमा आयुक्त निदेशक (प्रशासन)
5.	अन्य सभी ग्रुप "ग" और ग्रुप "घ" कर्मचारी	(1) महाराष्ट्र तथा तमिलनाडु में उप क्षेत्रीय कार्यालय के सिवाए सभी क्षेत्रों में क्षेत्रीय निदेशक/प्रशासन अधिकारी-2/निदेशक (चि०), दिल्ली/शिक्षिता अधीक्षक/निदेशक (चि०) नौएडा	क्षेत्रीय निदेशक/प्रशासन अधिकारी-2/ निदेशक (चि०) दिल्ली/ शिक्षिता अधीक्षक/ निदेशक (चि०), नौएडा	लघु/बड़ी शास्ति अधिरोपित करना	निदेशक (प्रशासन)

1	2	3	4	5	6
		(2) महाराष्ट्र तथा तमिलनाडु के उप क्षेत्रीय कार्यालयों में क्षेत्रीय निवेशक, महाराष्ट्र/तमिलनाडु	(1) क्षेत्रीय निवेशक, महाराष्ट्र/तमिलनाडु	लघु/बड़ी शास्ति अधिरोपित करना	निवेशक (प्रशासन)
			(2) निदेशक उप क्षेत्रीय कार्यालय पूना, संयुक्त क्षेत्रीय निवेशक, उप क्षेत्रीय कार्यालय, नागपुर, मदुरै तथा कोयंबटूर	लघु/शास्ति अधिरोपित करना	क्षेत्रीय निवेशक, महाराष्ट्र/तमिलनाडु

टिप्पणी : "बीमा निरीक्षक/प्रबंधक ग्रेड-2" शब्दों में उसी संदर्भ में आगे आने वाले कार्यालय अधीक्षक/बीमा निरीक्षक (विधिवत) आदि जैसे सभी अन्य पद शामिल होंगे।

टिप्पणी : भारत के राजपत्र के भाग 3, खण्ड 4 दिनांक 26 दिसम्बर, 1959 में अधिसूचना संख्या 2-2/1-56-स्था दिनांक 16 दिसम्बर, 1959 के अन्तर्गत प्रकाशित मूल विनियम इससे पहले निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए थे :—

1. अधिसूचना संख्या 1(1)-2/62-स्था-1 दिनांक 25-08-1965
2. अधिसूचना संख्या 1(1)-1/66-स्था-1 दिनांक 16-08-1969
3. अधिसूचना संख्या 1(1)-1/72-स्था-1 दिनांक 13-10-1973
4. अधिसूचना संख्या 1(1)-1/72-स्था-1 दिनांक 24-08-1974
5. अधिसूचना संख्या 1(1)-1/72-स्था-1 दिनांक 31-07-1976
6. अधिसूचना संख्या संतर्कता 2(5)-1/74 दिनांक 23-07-1977
7. अधिसूचना संख्या ए० 40(11)-2/77-स्था-4 दिनांक 5-02-1980
8. अधिसूचना संख्या संतर्कता 8(1)/74 दिनांक 27-05-1983

श्रीमती कृष्ण प्रसाद
महानिदेशक

क्षेत्रीय कार्यालय

इन्दौर, दिनांक 12 दिसम्बर 1991

सं० 18/बही/34/12/1/91-बीमा-2—यह अधिसूचित किया जाता है कि इस अधिसूचना के दिनांक से कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम 1950 के विनियम 10 "ए" के अधीन निम्नलिखित स्थानीय समितियों का पुनर्गठन किया जाता है। जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे।

स्वास्थ्य केन्द्र

1. उप-संचालक, क० रा० बी० सेवाएं, स्वास्थ्य । अध्यक्ष, विनियम 10 ए-1 (ए) के अन्तर्गत
2. सिविल सर्जन स्वास्थ्य या उनके द्वारा मनोनीत प्रतिनिधि, (शासन द्वारा नामजद) सदस्य, विनियम 10 ए-1 (बी) के अन्तर्गत

3. प्रभारी केन्द्र, क० रा० बी० औषधालय, स्वास्थ्य ।

सदस्य, विनियम 10 ए-1 (सी) के अन्तर्गत

4. श्री ए० के० गुक्ला, महाप्रबन्धक (कार्मिक) जे० सी० मिल्स लि० बिरला नगर, स्वास्थ्य (नियोजकों के प्रतिनिधि)

सदस्य, विनियम 10 ए-1 (डी) के अन्तर्गत

5. श्री एस० सी० गोबिल, वार्डन प्रेजीडेंट कार्मिक प्रशासन, ग्रेजिडेंट एण्ड० लि०, बिरला नगर, स्वास्थ्य (नियोजकों के प्रतिनिधि)

सदस्य, विनियम 10 ए-1 (डी) के अन्तर्गत

6. श्री रवीन्द्र शर्मा, 61/3, औद्योगिक बस्ती, बिरला नगर, ग्वालियर, (बी० एम० एस०), (श्रमिकों के प्रतिनिधि)	सदस्य, विनियम 10 ए-1 (ई) के अन्तर्गत	7. श्री एम० ए० सुब्रमण्यम अध्यक्ष, हेवी केमिकल्स एस्प्लाइज यूनियन, एच० जे० एफ० अमलाई, जिला शहडोल, (बी० एम० एस०), (श्रमिकों के प्रतिनिधि)	सदस्य, विनियम 10ए- 1 (ई) के अन्तर्गत
7. श्री कुलारे सिंह भदोरिया, गदाईपुरा, बिरला नगर, ग्वालियर (इंटक), (श्रमिकों के प्रतिनिधि)	सदस्य, विनियम 10 ए-1 (ई) के अन्तर्गत	8. प्रबन्धक, स्थानीय कार्यालय, क० रा० बी० निगम, अमलाई	सदस्य, विनियम 10ए- 1 (एफ) के अन्तर्गत सचिव
8. प्रबन्धक, स्थानीय कार्यालय, क० रा० बी० मि०, जिल्सीनाला नं० 1, ग्वालियर अमलाई केन्द्र	सदस्य, विनियम 10ए- 1 (एफ) के अन्तर्गत	कुम्हारी केन्द्र :	
1. श्रम पदाधिकारी, शहडोल	अध्यक्ष, विनियम 10 ए-1 (ए) के अन्तर्गत	1. सहायक श्रमायुक्त, रायपुर ।	अध्यक्ष, विनियम 10ए- 1 (ए) के अन्तर्गत
2. सिविल सर्जन शहडोल, या उनके द्वारा मनोनीत प्रतिनिधि, (शासन द्वारा नामजद)	सदस्य, विनियम 10ए- 1 (बी) के अन्तर्गत	2. सिविल सर्जन, रायपुर या उनके द्वारा मनोनीत प्रतिनिधि (शासन द्वारा नामजद)	सदस्य विनियम 10ए- 1 (बी) के अन्तर्गत
3. प्रभारी केन्द्र, क० रा० बी० औषधालय, अमलाई	सदस्य, विनियम 10ए- 1 (सी) के अन्तर्गत	3. प्रभारी केन्द्र, क० रा० बी० निगम, क० रा० बी० औषधालय, कुम्हारी	सदस्य, विनियम 10ए- 1 (सी) के अन्तर्गत
4. डा० आर० के० बंसल, पर्सनल मैनेजर, ओरिएन्ट पेपर मिल्स, अमलाई, जिला शहडोल, (नियोजकों के प्रतिनिधि)	सदस्य, विनियम 10 ए-1 (डी) के अन्तर्गत	4. श्री आर० के० तिवारी, पर्सनल आफिसर, हिम्मत स्टील लिमिटेड, कुम्हारी (नियोजकों के प्रतिनिधि)	सदस्य, विनियम 10ए- 1 (डी) के अन्तर्गत
5. श्री पी० डी० सक्सेना, पर्सनल आफिसर, हुकमचण्ड जूट मिल, अमलाई, जिला शहडोल (नियोजकों के प्रतिनिधि)	सदस्य, विनियम 10 ए-1 (डी) के अन्तर्गत	5. श्री हरीश बंसल, स्टील रोलिंग मिल, कुम्हारी (नियोजकों के प्रतिनिधि)	सदस्य, विनियम 10ए- 1- (डी) के अन्तर्गत
6. श्री पारसनाथ शर्मा, कार्यवाहक अध्यक्ष, कास्टिक सोडा फॅक्टरी, कामगार समिति अमलाई, जिला शहडोल, (इंटक), (श्रमिकों के प्रतिनिधि)	सदस्य, विनियम 10ए- 1 (ई) के अन्तर्गत	6. श्री अरुण कुमार गौतम, महामन्त्री, बिजली कर्मचारी संघ, बिजली नगर कालोनी, भिलाई (बी० एम० एस०), (श्रमिकों के प्रतिनिधि)	सदस्य, विनियम 10ए- 1 (ई) के अन्तर्गत
		7. श्री रोबिन दत्ता, अध्यक्ष, ए० एस० सी० एल०, कर्मचारी यूनियन (इंटक), भिलाई । (श्रमिकों के प्रतिनिधि)	सदस्य, विनियम 10ए- 1 (ई) के अन्तर्गत

8. प्रबन्धक,
स्थानीय कार्यालय,
क० रा० बी० निगम,
रायपुर

सब्स्य, विनियम 10ए-
1 (ई) के अन्तर्गत

बीरेन्द्र नागर,
क्षेत्रीय निदेशक,
कर्मचारी राज्य बीमा निगम,
इन्दौर, मध्य प्रदेश

1	2	3	4
---	---	---	---

5. दि०/12918	मै० ईगल लीजिंग क० प्लाजा सिनेमा, कनाट प्लेस, नई दिल्ली-5,	31-11-90
--------------	--	----------

6. दि०/12481	मै० डी० एस० इण्टर प्राइजेस, प्रा० लि०, एस० मोहन सिंह बिल्डिंग, कनौट लेन, नई दिल्ली-110001	1-4-90
--------------	---	--------

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन
(केन्द्रीय कार्यालय)

नई दिल्ली-110001, दिनांक 23 दिसम्बर 1991

स० के० भा० नि० आ० /1 (4) डी० एल० (286)/
91/2043—केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जहाँ प्रतीत
होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से सम्बन्धित नियोजना तथा
कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत होगए है कि कर्मचारी
भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम 1952, (1952
का 19) के उपबन्ध उक्त स्थापनाओं पर लागू किए जाए।

क्र० सं०	कोड नं०	स्थापना का नाम व पता	व्याप्ति की तिथि
-------------	---------	----------------------	---------------------

1	2	3	4
---	---	---	---

1. दि०/12977	मै० स्ट्रक्चरल डायनामिक्स रिसर्च कारपोरेशन इण्डिया लाइजम, आफिस, सूट नं० एम 30, ह्यात्त रिजेंसी, नई दिल्ली-66	1-6-90
--------------	---	--------

2. दि०/12904	मै० बी० एस० कमर्शियल सर्विसेस, 313/63, जी० आनन्द नगर, इन्द्रलोक, दिल्ली-35	1-2-91
--------------	---	--------

3. दि०/12943	मै० हिमगिरी सिक्योरिटी फोर्स (रजिस्टर्ड) बी-32, इन्द्रपुरी, नई दिल्ली	1-2-91
--------------	--	--------

4. दि०/12902	मै० स्ट्राइकर फार ईस्ट आई० एन० सी० (लाइजम आफिस), फ्लैट नं० 2, ग्रशोका चैम्बर्स, बी-5, राजेन्द्रा पार्क, पूसा रोड, नई दिल्ली-110060	1-1-91
--------------	--	--------

7. दि०/12391	मै० पात्रितार फैशनस, ए-64, नारायणा इण्डस्ट्रियल एरिया, फेस-1, नई दिल्ली-28	13-5-90
--------------	---	---------

8. दि०/12438	मै० ग्रुप-4, सिक्योरिटी, हिन्दुस्तान लि० बी-6/1, ब्लॉक ए-बी, कमर्शियल सेंटर, सफदरजंग एन्कलेव, नई दिल्ली-29	1-6-90
--------------	--	--------

9. दि०/12412	मै० बी० आर० इंजीनियर्स प्रा० लि०, 3880-83, प्राइमरी स्कूल के पीछे, जी० बी० रोड, दिल्ली-6	1-5-90
--------------	--	--------

10. दि०/12313	मै० कम्पनी लॉ बोर्ड, डिपार्टमेंटल कंटीन, पांचवां तल, शास्त्री भवन, नई दिल्ली-1	1-1-90
---------------	--	--------

अतः केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, उक्त अधिनियम की
धारा-1 की उपधारा (4) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते
हुए उपर्युक्त स्थापनाओं को उस या उस प्रभावी तिथि से
अधिनियम को लागू करते हैं जो उक्त स्थापनाओं के नाम के
सामने दर्शाई गई हैं।

बी० एन० सोम,
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

RESERVE BANK OF INDIA

CENTRAL OFFICE

URBAN BANKS DEPARTMENT

Bombay-400 018, the 27th December 1991

No. UBD.BR.113/A.18-91/92.—In pursuance of Sub-Section (2) of Section 36A read with Clause (Za) of Section 56 of the Banking Regulation Act, 1949, the Reserve Bank of India hereby notifies that the Gadag Betgeri Municipal Employees' Co-operative Credit Society Ltd., Gadag, Karnataka (Salary Earners' Society) has ceased to be a Co-operative bank within the meaning of the said Act.

N. T. HARIRAMANI
Chief Officer

STATE BANK OF INDIA

CENTRAL OFFICE

Bombay-400021, the 7th January 1992

No. 2/1992.—In exercise of the powers under sub-section (1) of Section 63 of the State Bank of India (Subsidiary Banks) Act, 1959, and as approved by the Reserve Bank of India and the Board of Directors of the concerned Associate Banks, the State Bank of India has approved the undernoted amendments in Regulation 4(1) of State Bank of Bikaner & Jaipur/ Hyderabad/ Indore/ Mysore/Patiala/ Saurashtra/ Travancore (Officers') Service Regulation 1979.

Reg. 4(1)

On and from the 1st December 1990, there shall be the following four grades for officers with the scales of pay specified against each of the grades:—

- (a) Top Executive Grade Special
Scale I: Rs. 7150/- (Fixed Basic Pay).
Top Executive Grade
Scale VII: Rs. 6400-150-7000.
Scale VI: Rs. 5950-150-6550.
- (b) Senior Management Grade
Scale V: Rs. 5350-150-5950.
Scale IV: Rs. 4520-130-4910-140-5050-150-5350.
- (c) Middle Management Grade.
Scale III: Rs. 4020-120-4260-130-4910.
Scale II: Rs. 3060-120-4260-130-4390.
- (d) Junior Management Grade
Scale I: Rs. 2100-120-4020.

Provided that every officer who is governed by the scale of pay as in force on the appointed date having been fitted into the said scale of pay in accordance with the guidelines issued under Regulation 8, shall be fitted in the scale of pay set out above in accordance with the State Bank's guidelines.

By the orders of the Central Board

Sd./- ILLEGIBLE
Dy. Managing Director

UCO BANK

PERSONNEL DEPARTMENT

Calcutta-700001, the 18th December 1991

No. PER/PCR/91/5122.—In exercise of the powers conferred by Section 19 of the Banking Companies (Acquisition & Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970), the

Board of Directors of UCO Bank in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government hereby makes the following regulations further to amend the UCO Bank (Officers') Service Regulations, 1979.

2. Short title and commencement: (1) These regulations may be called the UCO Bank (Officers') Service (Amendment) Regulations, 1991. (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. In the UCO Bank (Officers') Service Regulations, 1979—

(i) Regulation 2 relating to applicability of Service Regulations to officers shall be amended to read as under:

(1) These regulations shall apply to all officers of the Bank and to such other employees of the Bank to whom they may be made applicable by the Competent Authority to the extent and subject to such conditions as such Authority may decide.

(2) They shall also apply to officers transferred/posted/deputed outside India except to such extent as may be specifically or generally prescribed by the Competent Authority.

(3) They shall, however, not apply to employees appointed/engaged in any country outside India and permanently serving there.

(ii) The sub-regulation (3) of Regulation 18 relating to Seniority shall be amended to read as under:

Subject to the provision of sub-regulation (2)—

(a) the inter-se seniority of officers directly recruited in a batch to any grade or scale shall be reckoned with reference to the rank allotted to them at the time of such recruitment.

(b) If officers recruited under the general category and reserved category are allotted to any bank, the seniority inter-se amongst the candidates so allotted who join on the same date shall be determined in accordance with the marks obtained by such candidates without adding notional marks for the reserved candidates.

(c) If, however, two or more categories of officers such as technical field officers, agricultural field officers and general officers join on the same date and if there is no system of maintaining separate seniority list for the different categories of officers, seniority in the common seniority list shall be determined on the basis of their date of birth.

(iii) Regulation 21 relating to Dearness Allowance shall be amended to read as under:

On and from 1-11-1987, Dearness Allowance Scheme shall be as under:—

(i) Dearness Allowance shall be payable for every rise or fall of 4 points over 600 points in the quarterly average of the All India Average Working Class Consumer Price Index (General) Base 1960=100.

(ii) Dearness Allowance shall be payable as per the following rates:—

(i) 0.67% of 'pay' upto Rs. 2500/- plus,

(ii) 0.55% of 'pay' above Rs. 2500/- to Rs. 4000/- plus,

(iii) 0.33% of 'pay' above Rs. 4000/- to Rs. 4260/- plus

(iv) 0.17% of 'pay' above Rs. 4260/-.

(iv) The sub-regulation (2) of Regulation 22 and the Explanations 1(b) and (2) appearing under Regulation 22 relating to House Rent Allowance shall be amended to read as under :

On and from 1-1-1990 where an officer is not provided any residential accommodation by the bank, he shall be eligible for House Rent Allowance at the following rates :—

Column I Where the place of work is in	Column II HRA payable shall be
(i) Major 'A' Class Cities specified as such from time to time in accordance with the guidelines of the Government & Project Area Centres in Group 'A'.	14% of the pay subject to a maximum of Rs. 450/- p.m.
(ii) Other places in Area I and Project Area Centres in Group 'B'.	12% of the pay subject to a maximum of Rs. 375/- p.m.
(iii) Area II and state capitals and capitals of Union Territories not covered by (i) and (ii) above.	10% of the pay subject to a maximum of Rs. 325/- p.m.
(iv) Area III.	8% of the pay subject to a maximum of Rs. 300/- p.m.

Provided that if an officer produces a rent receipt, the House Rent Allowance payable to him shall be the actual rent paid by him for his residential accommodation in excess over 6% of the pay in the first stage of the scale of pay in which he is placed or at the rates indicated in Column II with a maximum of 175% of the maximum House Rent Allowance payable otherwise, whichever is lower.

Explanation :

1(b) With effect from 1-4-1990 where accommodation has been hired by the bank, contractual rent payable by the bank or rent calculated in accordance with the procedure in (a) above, whichever is lower.

(2) In this Regulation and in Regulation 23 Area I, Area II and Area III shall mean as under :—

Area I—Places with a population of more than 12 lakhs.

Area II—All cities other than those included in Area I which have a population of 1 lakh and more.

Area III—All places not included in Area I and Area II.

(v) The sub-regulation (1) of Regulation 24 relating to Medical Aid shall be amended to read as under :

An officer shall be eligible for reimbursement of medical expenses actually incurred by him in respect of himself and his family on the following basis namely :—

a) Medical Expenses :

On and from 1-1-1990 reimbursement of medical expenses of an officer in the pay range specified in column 1 of the Table below and his family may be made on the strength of the officer's own certificate of having incurred such expenditure supported by a statement of accounts for the amounts claimed subject to the limit specified in column 2 thereof :

TABLE

Pay Range	Reimbursement limit p.a.
Rs. 2100/- to Rs. 3060/- p.m.	Rs. 750/-.
3061/- p.m. and above	Rs. 1000/-.

* : An officer may be allowed to accumulate unavailed medical aid so as not to exceed at any time three times the maximum amount provided above.

Explanation :

"FAMILY" of an officer for the purpose of this regulation shall consist of spouse, wholly dependent children and wholly dependent parents only.

(b) Hospitalisation Expenses :

(i) On and from 1-4-1989, hospitalisation charges will be reimbursed to the extent of 90% in the case of an officer and 60% in the case of his family members in respect of all cases which require hospitalisation. Reimbursement on the basis of bills, vouchers, etc. of expenses incurred shall be subject to ceilings determined from time to time in accordance with the guidelines of the Government.

(ii) The officers or members of their families (as the case may be) are expected to secure admission in a Government or Municipal Hospital or any private hospital i.e. hospitals under the management of a Trust, Charitable institution or a religious mission. But in unavoidable circumstances the officers or their family members or both may avail themselves of the services of one of the approved private nursing homes or private hospitals approved by the Bank. Reimbursement in such cases should, however, be restricted to the amount which would have been reimbursable in case the patient was admitted to one of the hospitals mentioned above.

(iii) On and from 1-4-1989, medical expenses incurred in respect of the following diseases which need domiciliary treatment as may be certified by the recognised hospital authorities and Bank's medical officer shall be deemed as hospitalisation expenses and reimbursed to the extent of 90% in case of an officer and 60% in the case of his family members :—

Cancer, Tuberculosis, Paralysis, Cardiac Ailment, Tumor, Small Pox, Pleurosy, Diphtheria, Leprosy, Kidney Ailment.

(vi) The subregulation (4) of Regulation 33 relating to Privilege Leave shall be amended to read as under :—

On and from 1-1-1990, Privilege Leave may be accumulated upto not more than 240 days except where leave has been applied for and it has been refused.

(vii) The proviso of sub-regulation (4) of Regulation 42 relating to Transfer Travelling Allowance etc. shall be amended to read as under :

Provided that on and w.e.f. 30-10-87 where no Residential Accommodation is made available by the Bank to an officer at the new place of posting and where such an officer may incur additional expenses in the process of taking over charge, for reasons beyond his control, the Competent Authority may consider on merit, grant of Halting Allowance to him upto a maximum period of 15 days or till the time the quarters are made available to him, whichever is earlier.

R. A. BAGARIA
General Manager (Offg.) (Personnel)

THE INSTITUTE OF CHARTERED ACCOUNTANTS OF INDIA

New Delhi-110 002, the 23rd December 1991

(CHARTERED ACCOUNTANTS)

No. 3NCA (4)/2/91-92.—In pursuance of Regulation 18 of the Chartered Accountants Regulations, 1988, it is hereby notified that in exercise of the powers conferred by Section 20 (1) (a) of the Chartered Accountants Act, 1949, the Council of the Institute of Chartered Accountants of India has removed from the Register of Members of the Institute on account of death, the names of the following members with effect from the dates mentioned against their names :—

Sl. No.	Member-ship No.	Name & Address	Date of Removal
1.	1709	Shri Ram Charan Das, FCA C/o. M/s. Shiromany Tyagi & Co. 18 Netaji Subhash Marg, Darya Ganj, New Delhi-110002.	18-05-91
2.	4417	Shri Vishwa Nath Garg, ACA, NIL-80B, Malviya Nagar, New Delhi-110017.	15-02-91

A. K. MAJUMDAR,
Secretary

Madras-600 034, the 18th December 1991

(CHARTERED ACCOUNTANTS)

No. 3SCA (4)/7/91-92.—In pursuance of Regulation 18 of the Chartered Accountants Regulations, 1988, it is hereby notified that in exercise of the powers conferred by Clause (a) Sub-Section (1) of Section 20 of the Chartered Accountants Act, 1949, the Council of the Institute of Chartered Accountants of India has removed from the Register of members of this Institute on account of death with effect from the dates mentioned against their names, the names of the following gentlemen :—

S.No.	M.No.	Name & Address	Date of Removal
1.	00474	Shri T. C. Minakshisundaram Sundaram & Srinivasan Chartered Accountants 808, Anna Salai Madras-600002.	21-10-1991
2.	03543	Shri C. S. Seethapathi 490 Tatabad Coimbatore-641012.	20-09-1991
3.	06341	Shri K. V. Vasudevan NAS Shopping Complex Triprayar Nattika p. o. 680566.	02-10-1991
4.	08350	Shri K. R. Kumar 4 City Market Upstairs Bangalore-560002.	13-10-1991
5.	17353	Shri B. Raghunatha Pai M/s Godrej & Boyce Mfg. Co. Ltd. Apex Plaza 3, Nungambakkam High Road, Madras-600034.	25-10-1990
6.	21144	Shri Bhadri Viswanathan 396 Bazaar Street, Salem-636001.	09-09-1991
7.	81244	Shri T. R. Shamanna 32 IV Main Road N. R. Colony, Bangalore-560019.	31-08-1990

The 23rd December 1991

(CHARTERED ACCOUNTANTS)

No. 3SCA (5)/11/91-92.—With reference to this Institute's Notification No. 3SCA (4)/8/90-91 dated 1st December, 1990, 3SCA (4)/12/89-90 dated 25th October 1989, 3NCA (4)/3/90-91 dated 4th February 1991 and 3WCA (4)/8/90-91 dated 2nd January 1991 it is hereby notified in pursuance of Regulation 20 of the Chartered Accountants Regulations, 1988 that in exercise of the powers conferred by Regulation 19 of the said Regulations, the Council of the Institute of Chartered Accountants of India has restored to the Register of Members with effect from the dates mentioned against their names, the names of the following persons :—

S.No.	MRN	Member, Name & Address	Rest. Date
1.	011968	Mr. Chandrasekaran T.R., ACA General Manager C/o Bagavda Textile Mills Ltd., 17 Nababa Badamasi Rd. PMB 3190 Kano Nigeria.	9-10-91
2.	013112	Mr. Ramachandran M, ACA, Hotel President 16 Edward Elliotts Road, Room No. 410, Madras-600004.	1-10-91
3.	016467	Mr. Narasimham V.S.L., ACA, Plot No. 2, Siddhartha Apartments, Siddhartha Nagar, Hyderabad-500038.	13-11-91
4.	018494	Mr. Rajagopalan M. ACA 5437, South Idaliway Aurora Colorado-80015, U.S.A.	30-10-91
5.	023552	Mr. Ramakrishnan N. ACA C/o Management Services, Qatar General Petroleum Corpn. PO Box 47, DOHA QATAR.	13-11-91
6.	024682	Ms. Hemalatha C.N., ACA Accounts Officer, Indian Airlines, Begumpet, Hyderabad-500016.	4-11-91

A. K. MAJUMDAR,
Secretary

EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the 26th December 1991

No. A-12 (11)-14/89-E.I. (A).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 97 read with sub-section (2A) of the same section and sub-section (3) of Section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) the Corporation hereby makes the following regulations regulating the method of recruitment to the post of Medical Commissioner namely :—

1. Short title and Commencement

(i) These regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation (Medical Commissioner) Recruitment Regulations, 1991.

(ii) They shall come into force with effect from 26-12-1991.

2. Number of posts, Classification and scale of pay :

The number of the said post, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the schedule annexed to these regulations.

3. Method of Recruitment, Age limit, Qualifications etc.

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 13 of the schedule.

4. Disqualification :

No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Director General, may if satisfied that such marriage is permissible, under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

5. Power to relax :

Where the Director General of the Corporation is of opinion that it is necessary or expedient to do so, he may, by order, for reasons to be recorded in writing and after obtaining specific prior approval of the Chairman, Employees' State Insurance Corporation relax any of the provisions of these Regulations with respect to any class or category of persons.

6. Savings :

Nothing in these regulations shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the scheduled castes, scheduled tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt. from time to time in this regard.

RECRUITMENT RULES FOR MEDICAL COMMISSIONER IN THE ESF CORPORATION

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. by promotion/deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/transfer to be made	If a LFC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Medical Commissioner	*1	Group 'A' (Non-Ministerial)	Rs. 5900-200-6700-plus	Selection	Applicable to direct recruits only	Not exceeding 50 years Relaxable for Employees of the Employees' State Insurance Corporation and the Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government).	(i) A recognised medical qualifications included in the first or second Schedule of Part-II of third Schedule other than licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956 —Holders of Educational qualifications included in Part-II of the third Schedule should also fulfil the conditions stipulated in sub-section (3) of Section-13 of the Indian Medical Council Act.	No	1 year	By promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.	BY PROMOTION FOR CONSIDERING PROMOTION (a) Officers holding posts of Specialist in the grade of Rs. 4500-5700 with three years experience in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. (b) Officers holding posts of Director of Director (Medical)/ Medical Superintendent/ Deputy Medical Commissioner in the selection grade with three years service in the grade OR	ING PROMOTION (GROUP-A. DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE (1) Secretary, Ministry of Labour, Govt. of India—Chairman (2) Director General, Employees' State Insurance Corporation —Member FOR CONSIDERING CONFIRMATION: (1) Secretary, Ministry of Labour,—Chairman (2) Director General, Employees'	Not applicable.

*Subject to variation dependent on work-load.

non-practising allowance as admissible to analogous posts under the Central Govt.

NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be closing date of receipt of application

from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K state, Lahul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

1956.
(ii) Post Graduate qualification (Degree/Diploma) recognised by the Medical Council of India.
(iii) At least 16 years standing in the profession involving extensive practical and administrative experience.

NOTE 1: Qualifications relaxable at the discretion of competent authority in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2: The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Officers with 17 years total service in Group 'A' posts rendered after

State Insurance Corporation—Member OR

appointment thereto on a regular basis.

TRANSFER ON DEPUTATION:

Officers under the Central/ State Govt. Service/Public Sector

undertaking:

(i) holding analogous post

Or

(ii) Medical Officers in the grade of Rs. 4500-5700 with 5 years experience in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

NOTE 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Govt. shall not exceed 3 years.

NOTE 2: The eligibility list of officers for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective feeder grade.

The 13th January 1992

No. Vig. 9(1)/74.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 97 read with clause (xxi) of Sub-Section (2) and sub-section (2A) of that section, and, sub-section (2) of section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following regulations further to amend the Employees' State Insurance Corporation (Staff and Conditions of Service) Regulations, 1959, namely :—

- (1) These regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation (Staff and Conditions of Service) (Amendment Regulations, 1992).
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Employees' State Insurance Corporation (Staff and Conditions of Service) Regulations, 1959 :—

- (i) under explanation to Regulation 11, after the words "case" in clause (iii) and "considered" in clause (iv), the words "by a duly constituted Departmental Promotion Committee" shall be inserted;

- (ii) for regulation 19, the following regulation shall be substituted, namely :—

"19 APPELLATE AUTHORITIES (1) An employee of the Corporation, including a person who has ceased to be in the service of the Corporation, may prefer an appeal against all or any of the orders specified in regulation 18 to the authority specified in the Fifth Schedule to this Regulation in the manner as prescribed in sub-regulations (2) to (5) of this regulation.

(2) Where any order is passed originally imposing any of the penalties specified in regulation 11 or where an order is passed on first appeal from such original order, imposing any of the penalties specified in clauses (i) to (iv) of regulation 11 by an appointing authority subordinate to the Director General or to any other authority specified in this behalf by the Director General, the appeal against such order shall lie to the authority specified in the Fifth Schedule or the other authority so specified, as the case may be.

(3) Notwithstanding anything contained in sub-regulation (2), where an order is passed originally imposing any of the penalties specified in clauses (i) to (iv) of regulation 11 by an authority sub-ordinate to the appointing authority, the appeal against such order shall, in the first instance, lie to the appointing authority and thereafter, if the penalty has been enhanced by such authority (not being the Director General) under paragraph 3(2)(c) of the Fourth Schedule or regulation 22, to the authority specified in Fifth Schedule or any other authority specified for the purpose by the Director General.

(4) An employee may appeal to the Chairman of the Standing Committee against any order passed originally imposing any of the penalties specified in regulation 11 by the Director General or against any order passed on first appeal from such original order, by the Director General.

(5) Notwithstanding anything contained in sub-regulation (1) to (4)—

- (i) an appeal against an order in a common proceeding held under paragraph 5 of the Third Schedule shall lie to the authority to which the authority functioning as the disciplinary authority for the purpose of that proceeding is immediately subordinate;
- (ii) Where the person who made the order appealed against becomes, by virtue of his subsequent appointment or otherwise, the appellate authority in respect of such order, an appeal against such order shall lie to the authority to which such person is immediately subordinate."

- (iii) for regulation 22, the following regulation shall be substituted, namely :—

"22 REVISION (1) Notwithstanding anything contained in these regulations, in the case of an order made under these regulations, the chairman of the Standing Committee or the Director General may within six months of the date of the order proposed to be revised, call for the records of any inquiry and revise any order made under these regulations and may :—

- (a) confirm, modify or set aside the order; or
- (b) confirm, reduce, enhance or set aside the penalty imposed by the order or impose any penalty where no penalty has been imposed; or
- (c) pass such other orders as it may deem fit.

Provided that no order imposing or enhancing any penalty shall be made by any revising authority unless the employee concerned has been given a reasonable opportunity of making a representation against the penalty proposed and where it is proposed to impose any of the penalties specified in clauses (v) to (ix) of regulation 11 or to enhance the penalty imposed by the order sought to be revised to any of the penalties specified in those clauses, and if an inquiry under para 3 of the Third Schedule has not already been held in the case, no such penalty shall be imposed except after an inquiry in the manner laid down in Third Schedule, subject to provisions of Para 6 of the Third Schedule.

- (2) No proceeding for revision shall be commenced until after :—

- (i) the expiry of the period of limitation for an appeal; or
- (ii) the disposal of the appeal, where any such appeal has been preferred.

(3) An application for revision shall be dealt with in the same manner as if it were an appeal under these regulations".

- (4) After regulation 22, the following shall be inserted namely :—

"22-A REVIEW The Chairman of the Standing Committee may at any time, either on his own motion or otherwise, review any order passed under these regulations, when any new material or evidence which could not be produced or was not available at the time of passing the order under review and which has the effect of changing the nature of the case, has come, or has been brought, to this notice.

Provided that no order imposing or enhancing any penalty shall be made by the Chairman, Standing Committee unless the employee concerned has been given a reasonable opportunity of making a representation against the penalty proposed or where it is proposed to impose any of the major penalties specified in regulation 11 or to enhance the minor penalty imposed by the order sought to be reviewed to any of the major penalties and if an inquiry under paragraph 3 of the Third Schedule has not already been held in the case, no such penalty shall be imposed except after inquiring in the manner laid down in paragraph 3 of the Third Schedule, subject to the provisions of paragraph 6 of the Third Schedule".

- (5) In paragraph 6 of the Third Schedule, the following proviso shall be added at the end namely :—

"Provided that the employee may be given an opportunity of making representation on the penalty to be imposed before any order is made in a case under clause (i)".

- (6) After the Fourth Schedule, the following Schedule shall be added, namely :—

THE FIFTH SCHEDULE

(See Regulations, 4, 12 and 19)

Sl. No.	Description of Officers/Staff	Appointing Authority	Disciplinary Authority	Extent of powers of Disciplinary Authority	Appellate Authority
1	2	3	4	5	6
1.	Group 'A' and Group 'B' Officers.	Director General	Director General	To impose minor/major penalty.	Chairman, Standing Committee
2.	Sr. Personal Assistant	Insurance Commissioner	(1) Insurance Commissioner	To impose minor/major penalty.	Director General
3.	Insurance Inspector/Manager Grade II/Senior Hindi Translator.	Insurance Commissioner	(1) Insurance Commissioner (2) Regional Director/Administrative Officer II/Medical Superintendent/Director (Medical), Delhi & NOIDA/Director, Sub-Regional Office, Pune/Joint Regional Directors Sub-Regional Offices, Nagpur, Madurai, and Coimbatore.	To impose minor/major penalty To impose minor penalty	Director General Insurance Commissioner.
4.	Junior Hindi Translator/Personal Assistant (Group 'C')	Director of Administration.	(1) Director of Administration. (2) Regional Director/Administrative Officer-II/Director (Medical), Delhi/Medical Superintendent/Director (Medical) NOIDA/Director, Sub-Regional Office, Pune/Joint Regional Directors, Sub-Regional Offices, Nagpur Madurai and Coimbatore.	To impose minor/major penalty. To impose minor penalty	Insurance Commissioner. Director of Administration
5.	All the remaining Group 'C' & Group 'D' Staff.	1. In all the regions, except sub-regions in Maharashtra and Tamil Nadu: Regional	Regional Directors/Administrative Officer - II/Director (Medical), Delhi/Medical Superintendent/Director (Medical) NOIDA.	To impose minor/major penalty	Director of Administration.

1	2	3	4	5	6
		Directors/ Administra- tive Officer II/Director (Medical), Delhi/Medi- cal Superin- tendents/ Director (Medical), NOIDA.			
	II. In the Sub- regions of Maharashtra and Tamil Nadu.	(i) Regional Director, Maharashtra/Tamil Nadu.	To impose minor/ major penalty.	Director of Admi- nistration.	
	Regional Director, Maharashtra/ Tamil Nadu	(ii) Director, Sub-Regio- nal Office, Pune, Joint Regional Di- rectors, Sub-Regio- nal Offices, Nagpur, Madurai and Coim- batore.	To impose minor penalty.	Regional Director, Maharashtra/Tamil Nadu.	

NOTE :

- (1) The term 'Insurance Inspector/Manager Grade II' shall include all other posts like Office Superintendent/Insurance Inspector (Legal) etc. in the same cadre".
- (2) The principal regulations which were published under notification No. 2-2/1/56-Estt. dated 16th December, 1959 in the Gazette of India, Part III, Section 4 dated the 26th December, 1959 were earlier amended by the following notifications :—

1. Notification No. 1(1)-2/62-Estt. I, dated 25-08-1965.
2. Notification No. 1(1)-1/66-Estt. I, dated 16-08-1969.
3. Notification No. 1(1)-1/72-Estt. I, dated 13-10-1973.
4. Notification No. 1(1)-1/72-Estt. I, dated 24-08-1974.
5. Notification No. 1(1)-1/72-Estt. I, dated 31-07-1976.
6. Notification No. Vig. 2(5)-1/74, dated 23-07-1977.
7. Notification No. A-40(11)-2/77-Estt. IV, dated 05-02-1980.
8. Notification No. 1(1)-1/72-E-I, Col. II, dated 16-05-1981.
9. Notification No. Vig. 8(1)/74 dated 27-05-1983.
10. Notification No. A-32(11)-1/84, E-I(A), dated 16-06-1990.

Smt. KUSUM PRASAD.
Director General

REGIONAL OFFICE

Indore, the 12th December, 1991

No. 18.V/34/12/1/91. Ins. II.—It is hereby notified that the following Local Committees consisting of Members stated therein have been reconstituted under Regulation 10-A of Employee's State Insurance (General) Regulations 1950 with effect from the date of notification :—

GWALIOR CENTRE :

- | | | |
|---|---------------------|-------------------------------|
| 1. Dy. Director
E.S.I. Scheme
Gwalior. | Chairman | Under Regulation 10(A) 1 (a) |
| 2. Civil Surgeon
Gwalior or Representative
(Nominated by Government) | Member | Under Regulation 10(A) 1 (b) |
| 3. Centre Incharge
E.S.I. Dispensary,
Gwalior. | Member | Under Regulation 10 (A) 1 (c) |
| 4. Shri A.K. Shukla
General Manager (Karmik) J.C. Mills Ltd.,
Birlanagar, Gwalior
(Employer's Representative) | Member | Under Regulation 10 (A) 1 (d) |
| 5. Shri S.C. Govil
Vice-President, Karmik Prashasan
Grasim Industries Ltd., Birlanagar, Gwalior.
(Employer's Representative) | Member | Under Regulation 10 (A) 1 (d) |
| 6. Shri Ravindra Zhang
61/3 Audhyogik Basti, Birlanagar, Gwalior (BMS)
(Employees' Representative) | Member | Under Regulation 10 (A) 1 (e) |
| 7. Shri Dularesingh Bhadoriya
Gadaipura, Birlanagar, Gwalior (INTUC)
(Employees' Representative) | Member | Under Regulation 10 (A) 1 (e) |
| 8. Manager
Local Office, Ginsinala No. 1,
Gwalior. | Member
Secretary | Under Regulation 10 (A) 1 (f) |

AMLAI CENTRE :

- | | | |
|--|----------|-------------------------------|
| 1. Labour Officer
Shahdol. | Chairman | Under Regulation 10 (A) 1 (a) |
| 2. Civil Surgeon
Shadol or Representative
(Nominated by Government) | Member | Under Regulation 10 (A) 1 (b) |
| 3. Centre Incharge
E.S.I. Dispensary,
Amlai. | Member | Under Regulation 10 (A) 1 (c) |
| 4. Dr. R.K. Bansal
Personnel Manager
Orient Paper Mills, Amlai, Dist., Shahdol.
(Employer's Representative) | Member | Under Regulation 10 (A) 1 (d) |

5. Shri P.D. Saxena Personnel Officer Hukumchand Joot Mill, Amlai, Dist., Shahdol. (Employer's Representative)	Member	Under Regulation 10 (A) 1 (a)
6. Shri Parasnath Sharma Officiating President Castic Soda Factory, Kamgar Samiti, Amlai Dist., Shahdol (INTUC) (Employees' Representative)	Member	Under Regulation 10 (A) 1 (c)
7. Shri M.A. Subramaniyam President, Heavy Chemicals, Employee's Union, H.J.F. Amlai Dist., Shahdol (Employees' Representative) (BMS)	Member	Under Regulation 10 (A) 1 (c)
8. Manager Local Office, E.S.I. Corporation, Amlai.	Member Secretary	Under Regulation 10 (A) 1 (f)

KUMHARI CENTRE :

1. Asstt. Labour Commissioner Raipur.	Chairman	Under Regulation 10 (A) 1 (a)
2. Civil Surgeon Raipur or Representative (Nominated by Government)	Member	Under Regulation 10 (A) 1 (b)
3. Centre Incharge E.S.I. Dispensary, Kumhari.	Member	Under Regulation 10 (A) 1 (c)
4. Shri R.K. Tiwari Personnel Officer, Himmat Steel Ltd., Kumhari. (Employer's Representative)	Member	Under Regulation 10 (A) 1 (d)
5. Shri Harish Bansal Steel Rolling Mills, Kumhari. (Employer's Representative)	Member	Under Regulation 10 (A) 1 (d)
6. Shri Arun Kumar Gautam Mahamantri, Bijali Karmachari Sangh, Bijali Nagar Colony, Bhilal (BMS) (Employees' Representative)	Member	Under Regulation 10 (A) 1 (e)
7. Shri Robin Dutta President, A.S.C.L., Karmachari Union (INTUC) Bhilal. (Employees' Representative)	Member	Under Regulation 10 (A) 1 (e)
8. Manager Local Office, E.S.I. Corporation, Raipur.	Member Secretary	Under Regulation 10 (A) 1 (f)

VIRENDRA NAGAR
Regional Director

EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION

(CENTRAL OFFICE)

New Delhi, the 23rd December, 1991

No. C.P.F.C.1(4)/DL(286)/91/2043—Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to their respective establishments namely :—

S. No.	Code No.	Name & address of the establishment	Date of Coverage
1.	DL/12977	M/s. Structural Dynamics Research Corporation, Indian Liaison Office, Suite No. M-30, Hyatt Regency, New Delhi-110066	1-6-1990
2.	DL/12904	M/s. B.S. Commercial Services, 313/63-G, Anand Nagar, Inderlok, Delhi-35.	1-2-1991
3.	DL/12943	M/s. Himgiri Security Force (Regd.), B-32, Inderpuri, New Delhi.	1-2-1991
4.	DL/12902	M/s. Stryker Far East, Inc. (Liaison Office), Flat No. 2, Ashoka Chambers, B-5, Rajendra Park, Pusa Road, New Delhi-110060.	1-1-1991
5.	DL/12918	M/s. Eagle Leasing Company, Plaza Cinema, Connaught Place, New Delhi-110005.	30-11-1990
6.	DL/12481	M/s. DSS Enterprises Pvt. Ltd., S. Mohan Singh Building, Connaught Lane, New Delhi-110001.	1-4-1990
7.	DL/12391	M/s. Pavitar Fashions, A-64, Naraina Industrial Area, Phase-I, New Delhi-28.	13-5-1990
8.	DL/12438	M/s. Group-4 Securitas, Hindustan Limited, B-6/1, Block-AB, Commercial Centre, Safdarjang Enclave, New Delhi-110029	1-6-1990
9.	DL/12412	M/s. B.R. Engineers Pvt. Ltd. 3880—83, Behind Primary School, G.B. Road, Delhi-110006.	1-5-1990
10.	DL/12313	M/s. Company Law Board Departmental Canteen, 5th Floor, Shastri Bhawan, New Delhi.	1-1-1990

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section (4) of Section 1 of the said act, the Central Provident Fund Commissioner hereby applies the Provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the dates mentioned against the name of each of the said establishments :—

B.N. SOM,
Central Provident Fund Commissioner

